

60 typische Fragen im Vorstellungsgespräch

Erzählen Sie etwas über sich.

Würden Sie bitte ihren Lebenslauf mit den wichtigsten Stationen zusammenfassen?

Wo liegen Ihre Stärken?

Wo liegen Ihre Schwächen?

Warum wollen Sie Ihre derzeitige Firma verlassen / den Arbeitsplatz wechseln?

Warum sind sie der/die Richtige für die angebotene Stelle?

Wo sehen Sie sich in 5, 10, 15 Jahren?

Was wissen Sie über unser Unternehmen?

Warum haben Sie sich gerade bei uns beworben?

Wie sind Sie mit ihren ehemaligen Kollegen und Vorgesetzten klargekommen?

Welche Ihrer Stärken würde Ihr Vater/Ihre Mutter nennen, welche Schwächen?

Welche Tätigkeiten mögen Sie nicht?

Wie reagieren Sie auf Stress?

Was würden Sie an Ihrem bisherigen Leben anders machen, wenn Sie es ändern könnten?

Wie verbringen Sie Ihre Freizeit?

Was war die schwierigste Entscheidung, die Sie je treffen mussten?

Welche Menschen haben Sie besonders geprägt?

Was sagt Ihr Lebenspartner zu Ihren Plänen?

Was lesen Sie um sich weiterzubilden?

Ach Sie lesen gern - was? Wie hat Ihnen das letzte Buch gefallen?

Sind Sie gerne zur Schule gegangen?

Wie sind Sie mit den Lehrern ausgekommen?

Und wie mit Ihren Mitschülern?

Welche Fächer haben Ihnen besonders gut bzw. schlecht gelegen? Und warum?

Sind Sie mit dem Zeugnis / dem NC zufrieden bzw. in welchen Fächern wären Sie gern besser gewesen?

Warum wollen Sie Ihren Arbeitsplatz wechseln?

Nennen Sie uns Ihre wichtigsten Erfolge.

Gab es so etwas wie Niederlagen in Ihrer beruflichen Laufbahn? Wie sind Sie damit umgegangen?

Nennen Sie Ihre bedeutsamsten beruflichen Fehler.

In Ihrem Lebenslauf ist und aufgefallen...

Warum haben Sie sich bisher noch nicht selbständig gemacht?

Angenommen, ich rede mit Ihrem Vorgesetzten, was würde er als Ihre größten Stärken und Schwächen bezeichnen?

Was kritisiert Ihr heutiger Chef an Ihnen?

Welche Probleme, die zuvor keinem aufgefallen waren, konnten Sie in Ihrer jetzigen Stelle ausmachen?

Was sind Ihre Aufgaben bei Ihrem letzten Arbeitgeber gewesen?

Was muss Ihr Vorgesetzter tun, um Sie zu Höchstleistungen anzuspornen?

Können Sie unter Termindruck arbeiten?

Wie würden Sie Ihre Belastbarkeit einschätzen?

Wie haben Sie Ihr Stellenprofil verändert?

Mögen Sie Stab- oder Frontarbeit? Warum?

Wie lösen Sie Konflikte im Team?

Was bedeutet für Sie Erfolg?

Welchen Führungsstil bevorzugen Sie?

In welchem Bereich sehen Sie Ihre besonderen Fähigkeiten?

Welche Aufgaben bereiten Ihnen Schwierigkeiten?

Wie stehen Sie zum Thema Pünktlichkeit / Ehrlichkeit / Fleiß?

Wie steht es um Ihre Computer-Kenntnisse?

An welcher Fortbildung haben Sie zuletzt teilgenommen?

Warum haben Sie sich bei uns beworben?

Wann könnten Sie bei uns anfangen?

Was sind aus Ihrer Sicht die Vor- und Nachteile der angebotenen Stelle?

Warum soll ich Sie einstellen? Sagen Sie mir drei Gründe.

Sagen Sie mir drei Gründe, warum wir Sie nicht nehmen sollen.

Was tun Sie zuerst, wenn Sie bei uns anfangen?

Was sind die Erfolgsfaktoren der angebotenen Position?

Was würden Sie gerne verdienen?



Glauben Sie nicht, Sie wären in einer Firma anderer Größenordnung besser aufgehoben? In einem anderen Unternehmenstyp?

Warum gerade dieser Beruf?

Wer hat dieses Kostüm oder diesen Anzug für Sie ausgesucht?

Glauben Sie, dass Sie mit diesem Schmuck oder dieser Krawatte Eindruck schinden können?

Warum sind Sie so nervös?

Glauben Sie, dass Sie mit diesen Unterlagen eine Stellung finden?