

Wie führt man als Chef ein Mitarbeitergespräch?

Franz Bauer, Führungskräftecoach: „Im Zentrum steht das gegenseitige Lernen. Es darf kein Verhör, keine Anklage, kein Monolog sein, sondern ein Gespräch auf gleicher Augenhöhe. Das liegt in der Verantwortung der Führungskraft. Auch sie muss bereit sein, das Gespräch als Weg zur persönlichen Weiterentwicklung durch Feedback zu sehen.“

FRANZ BAUER

